

IMPACTANALYSE OVERGANG VAN DEFINED BENEFIT NAAR DEFINED CONTRIBUTION TEN BEHOEVE VAN SESAMSTRAAT BV

KENMERKEN:

- Deelnemers 50
- Oud-deelnemers 20
- Gepensioneerden 5
- Salarissom EUR 2.000.000
- Type regeling (huidig) Middelloon
- Franchise EUR 14.500
- Opbouwpercentage 2,00%
- Gemiddelde leeftijd 41
- Huidige totale pensioenpremie EUR 250.000
- Deelnemersbijdrage 5% van de grondslag

VOORDELEN EN NADELEN VAN OVERGANG:

VOORDELEN	NADELEN
Lagere kosten	onzeker resultaat
Flexibiliteit	afhankelijk van beleggingen
Vrijheid	Vraag naar communicatie
Beter inzicht	Verdwijnen solidariteit

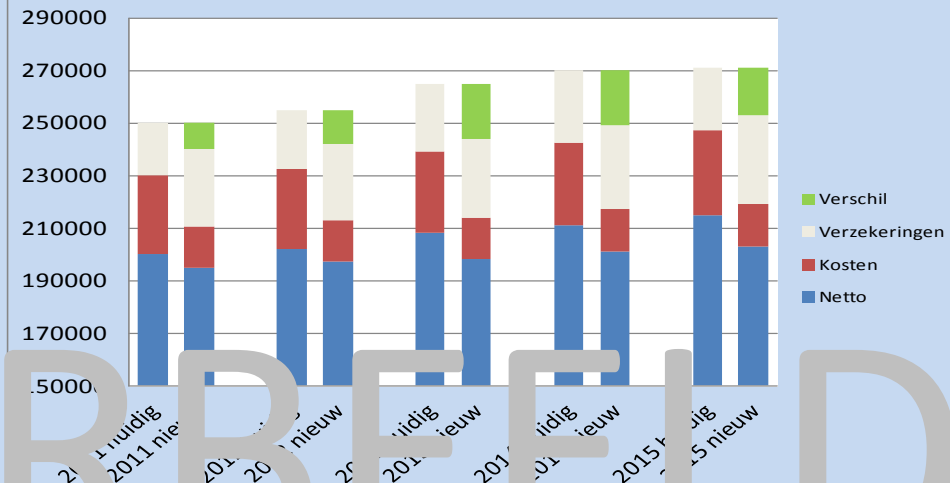
VERVOLGTRAJECT:

1. Individueel inzicht per medewerker
2. Totaal inzicht in kostenontwikkeling
3. Definitieve offerte voor DC-regeling
4. Afstemming met ondernemingsraad
5. Keuzes maken en invulling geven
6. Premievrij maken bestaande contract / overdracht
7. Vastleggen, uitvoeren en implementatie

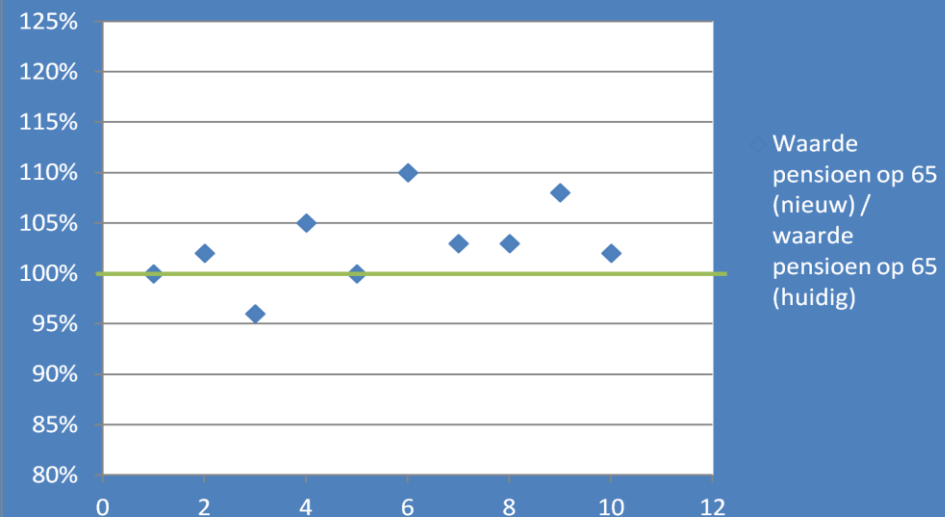
CONCLUSIES:

Een overgang naar een DC-regeling, uitgevoerd door een PPI, pakt naar verwachting voor 90% van de medewerkers goed uit. Qua kosten bespaart het jaarlijks naar schatting EUR 10.000

FINANCIËEL – IMPACT OP DE PENSIOENLASTEN



FINANCIËEL – IMPACT OP DE VERWACHTE PENSIOENRESULTATEN



Waarde pensioen op 65 (nieuw) / waarde pensioen op 65 (huidig)